

Een re-integratiebeleid van de 21e eeuw

Een beknopte uiteenzetting over de inspanningen rond de re-integratietrajecten

Symposium Kankercentrum en WIV– 26/04/2018



Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

.be

INHOUD

- **Belangrijkste principes re-integratie**
- **De hervorming in een notendop**
- **Voordelen voor werknemer én werkgever**
- **Wat hebben we nog ondernomen?**



Belangrijkste principes (1)

Wat is sociaal-professionele re-integratie?

1. Gezondheidsrisico's op werkvloer aanpakken
2. "Ongeschiktheid" ombuigen in "actief herstel"
3. Door **redelijke** en **haalbare** aanpassingen in de werkorganisatie
... of bij de patiënt.

Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

Belangrijkste principes (2)

Primaire doelstelling: **retentie**

Eerst moet er gekeken worden naar het oude werk, vooraleer er nieuwe opties worden onderzocht.

- Tijdelijk aangepast of ander werk in afwachting van het opnieuw uitoefenen van het overeengekomen werk
- Definitief aangepast of een ander werk geven en dus aanpassing van het "overeengekomen werk"

Secundaire doelstelling: **transitie**

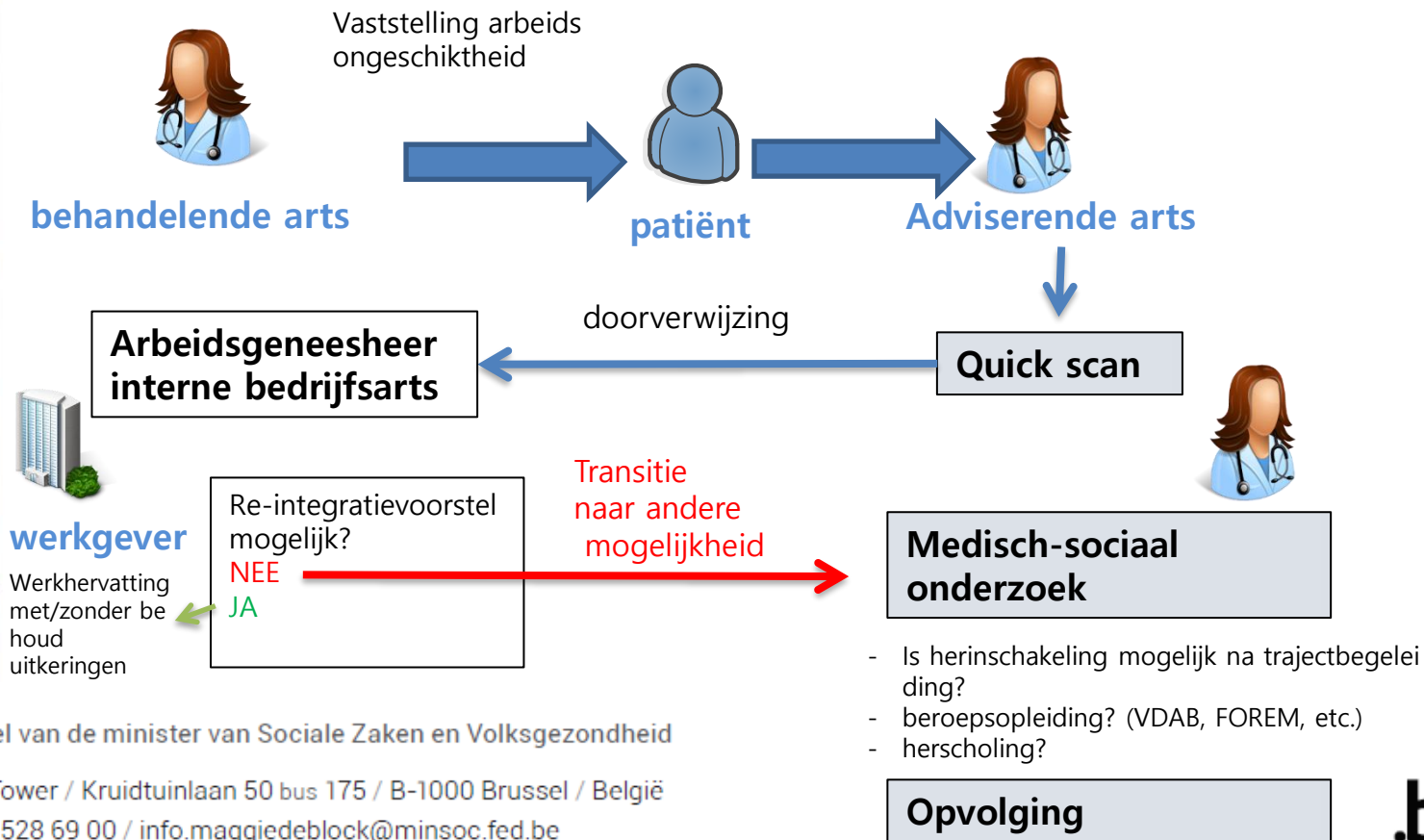
We verruimen het blikveld naar de ganse arbeidsmarkt

- Volledige herinschakeling
- Restcapaciteiten aanwenden

Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

De hervorming in een notendop



Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

Voordelen voor werknemer en werkgever (1)

Het nieuwe re-integratieplan zorgt voor voordelen voor alle betrokkenen:

Vaststelling	Vier op vijf langdurig zieken wil zo snel mogelijk aan de slag
Uitgangspunt van de Hervorming	Arbeidscapaciteit. We kijken niet langer naar wat iemand niet meer kan, maar naar haar of zijn capaciteiten om te werken
Voordeel werknemer	Actief zijn zorgt voor meer eigenwaarde en zingeving, actief zijn maakt minder ziek
Voordeel werkgever	Behoud van menselijk kapitaal. Langdurig ziekteverzuim vermijden. Dit leidt namelijk tot een verlies aan kennis, een gebrek aan continuïteit en een stijgende werkdruk bij de collega's

Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

Voordelen voor werknemer en werkgever (2)

- Hoe langer een werknemer arbeidsongeschikt is, hoe moeilijker het wordt om weer aan de slag te gaan.
 - **Oplossing: snelle beoordeling en correcte begeleiding**
- De werkgever en werknemer moeten worden bijeengebracht
 - **De werkgever weet het beste welke noden zijn onderneming heeft en hoe die noden het best worden ingevuld**
 - **De werknemer voelt het beste aan waartoe hij in staat is**
 - **Ondersteuning en begeleiding van artsen en deskundigen zijn nodig!**
- Resultaat = re-integratie op maat
 - **Via re-integratieplan binnen bedrijf of via begeleiding adviserend arts m.b.t. herscholing, herinschakeling, ...**

Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

Wat hebben we nog ondernomen?

Flankerend beleid van de trajecten:

- Communicatiekruispunt: RIDO-applicatie (01/01/2017)
- Responsabilisering
- De medische herevaluatie (01/01/17)
- Invoeren medische vragenlijsten (01/01/17)
- **Aanpassing financieringssysteem “toegelaten activiteiten” (01/04/18)**
- Initiatieven rond burn-out

Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be



Aanpassing financieringssysteem “toegelaten activiteit en” – **nieuw vanaf 1 april!**

Huidig: uitkering + toelating voor volume

- Vermindering in functie van verdiende loon (schijvensysteem)
- Maandelijks loonbriefje inleveren
- Administratief complex + onduidelijk!

Hervorming: percentuele vermindering

- Op basis van **gewerkt volume**
- 20% van de werkhername tijdens ziekte wordt vrijgesteld
- Ook voor werkloze arbeidsongeschikten, vrijwilligerswerk en zelfstandige activiteit wordt systeem *sui generis* uitgewerkt

- **Voordeligere berekening van de uitkering**
- **Administratieve vereenvoudiging voor betrokkene**
- **Mensen financieel aanmoedigen om progressief te hervatten**
- **Op een eenvoudige en transparante manier**



Beleidscel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Finance Tower / Kruidtuinlaan 50 bus 175 / B-1000 Brussel / België
tel. +32 2 528 69 00 / info.maggiedeblock@minsoc.fed.be

.be