

GEBRUIK VAN SNELLE ANTIGEENTESTS IN EEN BEDRIJFSOMGEVING

16/11/2020

Opmerking: Het huidige protocol is onderhevig aan veranderingen afhankelijk van nieuwe wetenschappelijke gegevens en/of de evolutie van de epidemie.

1. Context

Het aantal uitgevoerde SARS-CoV-2-tests is de afgelopen maanden aanzienlijk toegenomen en de capaciteit voor het afnemen van nasofaryngeale wissers (of keel-/neuswissers) en het uitvoeren van RT-PCR-tests heeft zijn grenzen bereikt. Daarom was het nodig om de teststrategie te herzien, prioriteiten te stellen en alternatieven voor nasofaryngeale wissers en de RT-PCR-test te overwegen. Snelle antigeentests zijn in sommige specifieke situaties een veelbelovend alternatief voor PCR-tests. Een update van de teststrategie voor België, met inbegrip van het gebruik van snelle antigeentests, werd in oktober gepubliceerd ([zie RAG-advies Snelle antigeentests](#)).

De huidige aanbevelingen voor testen, isolatie en quarantaine voor werknemers zijn dezelfde als voor andere personen. Alleen personen met symptomen die indicatief zijn voor COVID-19 worden getest (met PCR) en indien positief zijn de geldende procedures met betrekking tot isolatie, contacttracering en quarantaine van toepassing. Het is van het grootste belang dat de quarantaineperiode voor hoog-risico contacten wordt gerespecteerd. Ook moet worden herhaald dat aanvullende maatregelen, zoals het altijd dragen van mondmaskers en het tot een minimum beperken van sociale contacten, noodzakelijk zijn gedurende ten minste 14 dagen na het laatste risicocontact.

Er zijn momenteel geen aanbevelingen voor het testen van werknemers in andere situaties. Het gebruik van snelle antigeentests wordt hier voorgesteld als oplossing voor het screenen van COVID-19-positieve werknemers in bedrijfsclusters. Dergelijke tests zouden nuttige epidemiologische informatie kunnen opleveren en de snelle isolatie van positieve werknemers in bevestigde clusters kunnen verbeteren. In dit document wordt een algoritme voorgesteld voor het gebruik van snelle antigeentests wanneer COVID-19-clusters in bedrijfssituaties worden geïdentificeerd.

Het is belangrijk te herhalen dat testen deel uitmaakt van een bredere strategie om de pandemie onder controle te houden en niet in de plaats komen van de noodzaak om positieve gevallen te isoleren of om hoog-risicocontacten op te sporen en in quarantaine te plaatsen.

2. Voorgesteld algoritme

2.1. DEFINITIE VAN EEN CLUSTER

We definiëren een cluster in een bedrijfsomgeving als:

- Twee of meer bevestigde COVID-19 gevallen onder werknemers op dezelfde werkplek, EN
- Ten minste twee gevallen hebben een begin binnen 7 dagen¹ na elkaar, EN
- Een plausibele epi-link op de werkplek, EN
- Er is geen ander bekend epidemiologisch verband buiten de werkplek.

De identificatie van de werknemers met mogelijke blootstelling aan de indexgevallen zal worden gedaan door de werkgever/het bedrijf samen met de arbeidsgeneeskundige diensten en de comités voor preventie en bescherming op het werk, volgens het draaiboek beschreven in de richtlijnen voor het traceren van contacten die door Co-Prev zijn ontwikkeld². Naast de werknemers van de werkplek zelf, kunnen ook onderaannemers en anderen die op de locatie of de werkplek werkzaamheden verrichten, in aanmerking worden genomen.

2.2. PROCEDURES VOOR TESTEN EN QUARANTAINES

De indexgevallen volgen de bestaande procedures met betrekking tot isolatie, net als alle andere bevestigde COVID-19-gevallen, zoals hierboven beschreven in het hoofdstuk 'Context'. Het traceren van contacten met een hoog risico, binnen (door het bedrijf/arbeidsgeneeskundige diensten/comités voor preventie en bescherming op het werk) en buiten het bedrijf (door de call centra voor contactopvolging), wordt geïnitieerd. Contacten met een hoog risico worden geïdentificeerd volgens de bovenstaande criteria en volgen de standaard quarantainemaatregelen. Ze worden niet getest met een Ag RDT.

Alle blootgestelde werknemers die door de werkgever/het bedrijf, de arbeidsgeneeskundige diensten en de comités voor preventie en bescherming op het werk als contactpersonen met een laag risico worden geïdentificeerd, worden uitgenodigd om zo snel mogelijk na de detectie van het cluster met een snelle AG-test te worden getest.

- Werknemers die negatief testen, blijven werken en worden na 2 tot 4 dagen opnieuw getest. Als ze opnieuw negatief testen, gaan ze door met werken. Zij worden beschouwd als laag-risicocontacten en moeten de geldende maatregelen volgen om sociale contacten te minimaliseren, een afstand van 1,5 meter te bewaren, mondkapjes te dragen en speciale aandacht te besteden aan de handhygiëne (zie procedures voor laag-risicocontacten).
- Werknemers die positief testen, hetzij tijdens de eerste, hetzij tijdens de tweede

¹ Door de huidige hoge besmettingsgraad is de periode teruggebracht van 14 dagen naar 7 dagen. Indien echter, een incubatieperiode van maximaal 14 dagen in aanmerking genomen, twee gevallen op dezelfde werkplek voorkomen, zonder duidelijke infectiebron buiten de werkplek, binnen een periode van 14 dagen, mag een epidemiologische link op de werkplek niet worden uitgesloten.

² De richtlijnen zijn beschikbaar op: <https://co-prev.be/nl/covid-19-informatie/>

testepisode, volgen de standaardprocedures met betrekking tot isolatie en contactopvolging.

- Als het aantal positieve gevallen aanzienlijk is, hetzij in de eerste testronde, hetzij in de eerste en tweede ronde samen, dan duidt dit op een snelle verspreiding van het virus op de werkplek en moeten alle werknemers van de werkplek gedurende 10 dagen in quarantaine gaan om de verdere overdracht te stoppen en het cluster te controleren. In de praktijk kan dit betekenen dat de werkplek moet worden gesloten. De bepaling van het aantal werknemers dat positief moet worden getest om tot quarantaine en/of sluiting te besluiten, wordt door de arbeidsgeneeskundige diensten gedaan³.
- Indien in de tweede testronde nieuwe positieve gevallen worden vastgesteld, is verder onderzoek nodig om mogelijke factoren te identificeren die de overdracht binnen de werkplek veroorzaken (bijvoorbeeld onvoldoende ventilatie, verkeerd gebruik van mondkapjes...), zodat passende maatregelen kunnen worden genomen. De preventieve maatregelen, zoals beschreven in de algemene en sectorspecifieke richtlijnen voor preventie op de werkplek, moeten worden versterkt⁴.

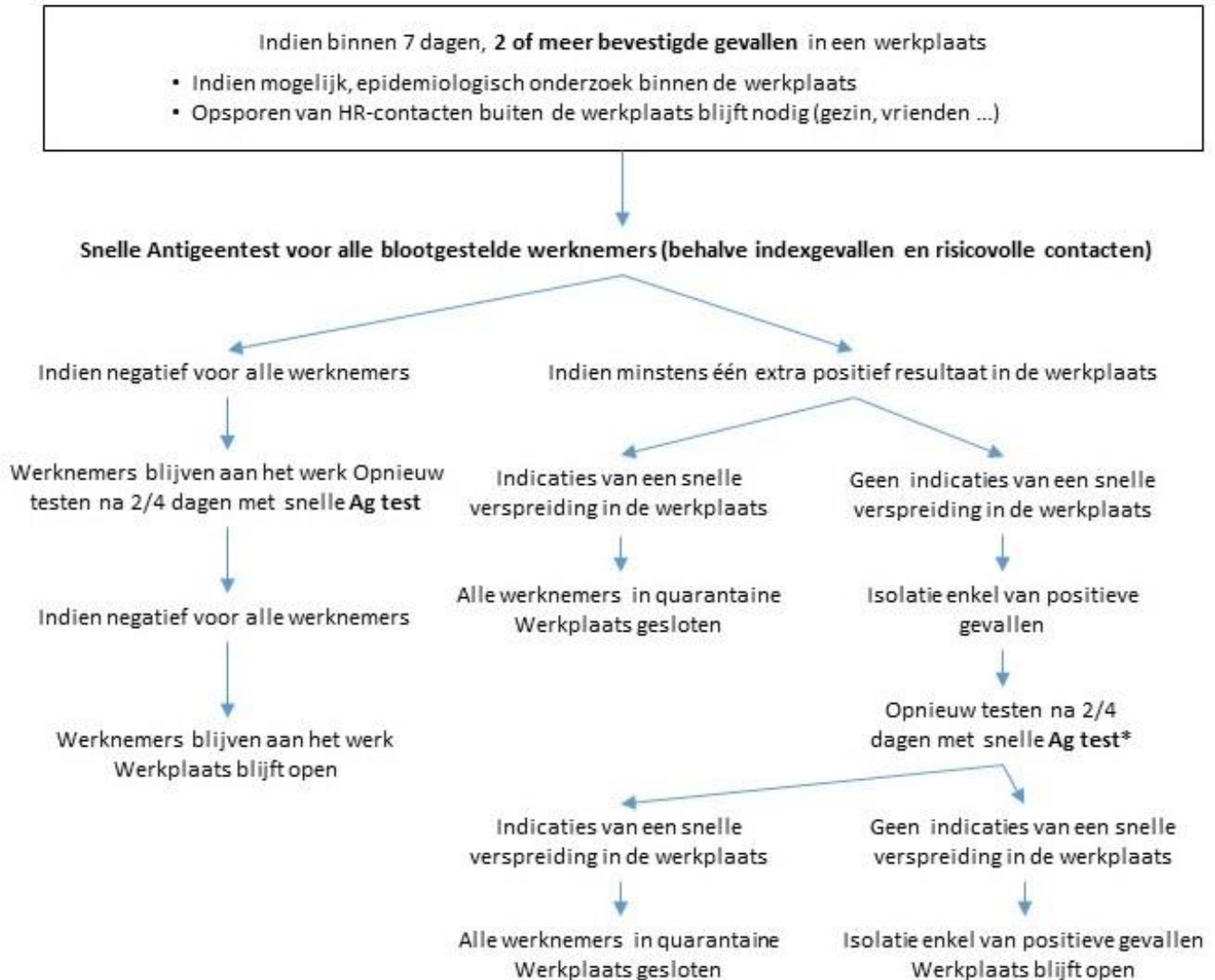
De volgende personen hebben deelgenomen aan dit advies:

Emmanuel Bottieau (ITG); Olivier Denis (CHU-UCL Namur); Frédéric Fripiat (AViQ); Herman Goossens (UAntwerpen); Marie Pierre Hayette (CHU-Liège); Niel Hens (UHasselt); Yves Lafort (Sciensano); Barbara Legiest (ZG); Tinne Lernout (Sciensano); Pieter Libin (UHasselt); Romain Mahieu (COCOM); Elizaveta Padalko (UZGent); Petra Schelstraete (UGent); Olivier Vandenberg (LHUB-ULB); Ann Van den Bruel (KuLeuven); Dimitri Van Der Linden (UCLouvain); Pieter Vermeersch (UZ-Leuven).

³ Vanwege de grote verscheidenheid tussen de werkplekken (totaal aantal werknemers, type contact...) is het niet mogelijk om een algemeen geldend aantal of percentage medewerkers te definiëren dat positief moet zijn om te besluiten de werkplek te sluiten. Als algemene regel geldt dat als er 4 of meer positieve werknemers zijn met een link op de werkplek of als op kleinere werkplekken meer dan ¼ van de werknemers positief is, een verspreiding van het virus op de werkplek zeer waarschijnlijk is.

⁴ De richtlijnen zijn beschikbaar op: <https://werk.belgie.be/nl/nieuws/generieke-gids-om-de-verspreiding-van-covid-19-op-het-werk-tegen-te-gaan>

2.3. ALGORITME



*Nota: Indien in de tweede testronde nieuwe positieve gevallen worden vastgesteld, is verder onderzoek nodig om mogelijke factoren te identificeren die de verspreiding binnen de werkplaats veroorzaken, zodat passende maatregelen kunnen worden genomen.